



Intitulé formation : **La Gestion des comportements agressifs ITCA**

Intervenant : **Jocelyn BOURDEAU**

Consultant Canadien et formateur pour plusieurs centres hospitaliers (Canada), dans l'application des codes blancs dans les programmes en santé mentale, pédopsychiatrie, T.C.C. et D.I. aussi consultant et formateur dans différents centres et/ou services [réadaptation et psychosocial], avec une clientèle de T.G.C., T.S.C., D.I. et T.C.C. Il est également formateur dans différentes écoles pour troubles de comportement, avec une clientèle T.C., D.I. et T.E.D. Il fait partie de l'équipe du programme régional d'expertise multidisciplinaire en troubles graves du comportement (di-ted) comme consultant en gestion de crise depuis 2001. Formateur à EDI Formation depuis 2009.

Dates et lieux : 2015 Intra Etablissement

Durée : **14 heures réparties sur 2 jours (7 heures par jour)**

Horaires : 8 h 45 / 16 h 30 (dont 45 minutes pour le déjeuner)

Public : Tout public intervenant auprès de sujets atteints d'autisme et de TED (Troubles Envahissant du Développement)

Conditions d'accès : *Stage d'approfondissement – F ou F 2 ou F 24 obligatoire*

Type d'action de formation : L. 6313-1 du Code du travail : adaptation et développement des compétences, promotion, prévention, entretien ou perfectionnement des connaissances.

Objectif de la formation : A l'issue de cette session, le stagiaire sera en mesure de maintenir une attitude professionnelle lors de l'intervention de gestion d'un problème de comportement, de saisir le sens général des conduites agressives ainsi que les procédures à mettre en place lors de leur apparition, il devrait ainsi développer un sentiment de confiance et de maîtrise personnelle impliquant une sécurité sur les plans physique et psychologique

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

Moyens pédagogiques : une salle équipée de tables et chaises, un vidéo projecteur.

Méthode pédagogique : Exposés théoriques, discussions, jeux de rôle, utilisation de vidéos, mises en situation

Contrôle de l'action : grille d'évaluation de fin de stage, grille d'évaluation des acquis

Liste des stagiaires : remise sur place à chaque participant

Nombre de participants : 16 participants maximum

Validation : attestation de présence remise au stagiaire à l'issue de la session sur vérification de la feuille d'émargement signée par les participants

Suivi et Évaluation : feuille d'émargement, questions écrites, grille d'évaluation de fin de stage, fiche de rapport sur le déroulement de la formation par le formateur transmise à l'organisme de formation

Coût pédagogique 2015 Intra Etablissement : **2 200.00 Euros, Deux mille deux cents euros**

**Montant non assujéti à la TVA, hors déplacement, hébergement et repas du formateur*

Budget prévisionnel : Déplacement : 1 000 euros, hébergement 400 euros, repas 54 euros

Coût total prévisionnel 2015 : **3 654 euros, Trois mille six cent cinquante quatre euros**

Une convention de formation est établie en deux exemplaires.
(Programme page 2).



La Gestion des comportements agressifs ITCA

Jour 1 - 7 heures

Les outils théoriques et pratiques

Le stress professionnel et les moyens disponibles afin de le réduire, voire le contrôler
le Programme I.T.C.A.

- se sentir considéré versus la résolution de ses difficultés
- se sentir unique et rassuré lors de perte de contrôle
- augmenter son répertoire de comportements

Jour 2 - 7 heures

Le programme ITCA (suite)

- saisir le sens profond de ses agissements
- être sécurisé et protégé
- répondre à ses besoins de façon acceptable
- devenir proactif face au traitement des conduites agressives
- établir une communication efficace entre les différents intervenants (utilisation du même langage)
- assurer la sécurité et la protection du personnel et du client
- réduire les accidents en développant un environnement sécurisant
- être conforme à la philosophie et au code d'éthique de l'établissement
- organiser le milieu, tant au niveau dynamique qu'au niveau statique